**Як вести з керівником діалог про передплату «Кадровик-01»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Що запитає керівник** | **Як відповісти** |
| НАВІЩО?Це топ, мегаголовне запитання, яке ставитиме собі й вам керівник, коли побачить вашу заявку на будь-що. Тому насамперед з’ясуйте для себе — навіщо вам це. Детально, а краще з цифрами, продумайте, пропишіть | Надійне професійне видання — це не наша примха, а сучасна необхідність. Воно зекономить робочий час відділу кадрів і кошти підприємства. Ось, я підготувала деякі цифри… |
| ЧОМУ ЦЕ НЕ БУЛО ПОТРІБНО РАНІШЕ, А ТЕПЕР ПОТРІБНО?Це друге запитання, яке поставить керівник після відповіді на перше. Для того щоб відповісти на нього, зберіть приклади, чому це потрібно зараз | В останні роки в трудовому законодавстві багато суттєвих змін — перехід на електронні трудові книжки та лікарняні, дистанційна робота, новий порядок надання відпусток на дітей. А під час війни законодавство змінюють чи не щомісяця, особливо в питаннях військового обліку та бронювання |
| ЧОМУ ВИ САМОСТІЙНО НЕ МОЖЕТЕ РОЗІБРАТИСЯ В ЗАКОНАХ?Це запитання не має заскочити вас зненацька та збити з пантелику. Не піддавайтеся на маніпуляцію з розряду «ти ж кадровик — мусиш це все знати» | Для того, щоб стежити за всіма змінами в законодавстві, вивчати їх, потрібен час. А в нас і так багато роботи. До того ж, тепер нерідко ухвалюють неякісні й суперечливі закони, тож не кожен юрист розбереться, як їх застосовувати |
| ЧОМУ НЕ ШУКАЄТЕ ІНФОРМАЦІЇ В ІНТЕРНЕТІ?«Там все є, нащо платити» — це той аргумент директора, на який у вас має бути готовий контраргумент | В інтернеті багато застарілої та суперечливої інформації, якій не можна довіряти. В журналі навіть є спеціальна рубрика «Антифейк», де попереджають про шкідливі поради з інтернету |
| ЩО НАМ ЦЕ ДАСТЬ?Керівник завжди думає в розрізі компанії, підприємства. І керівнику потрібно зрозуміти, які вигоди принесе йому позитивне розв’язання вашого питання  | Мені не доведеться витрачати часу на те, щоб стежити за змінами в законодавстві й вивчати, як їх застосувати. Адже в разі помилки доведеться витрачати час і кошти підприємства на адвоката, якщо працівник подасть до суду, що його неправильно звільнили, і вимагатиме, щоб його поновили на роботі, компенсували середній заробіток за час вимушеного прогулу, а можливо, ще й відшкодували моральну шкоду. Ще працівник може поскаржитися до Держпраці, якщо вважатиме, що йому неправильно порахували тривалість відпустки чи оплатили лікарняний. Також для читачів журналу є безкоштовна гаряча лінія, де можна швидко проконсультуватися з експертами. У журналі публікують багато корисних шпаргалок і пам’яток, наприклад, які періоди враховують до стажу для щорічної відпустки. Через постійні зміни в законодавстві самому то неможливо запам’ятати. Погодьтеся, дешевше передплатити журнал «Кадровик-01», аніж за якусь помилку вас чи мене оштрафують за порушення законодавства про оборону чи мобілізаційну підготовку. А штраф, між іншим — від 34 тис. до 59,5 тис. грн |